

## MIGRANTINNEN AUF DEM ARBEITSMARKT IN SACHSEN-ANHALT

MAGDEBURG  
 MAI 06  
 MIMIHOANG.de

**WIR STELLEN UNSER PROJEKT VOR - 2 JAHRE ARBEIT (20-22)**

**EMPOWERMENT VORBILDER & GUTE BEISPIELE**

MODERATION: Janine Mehnert

**AKTUELLE LAGE (UKRAINE) THEMA AKTUELLER DENN JE**

- BERATUNG
- QUALIFIZIERUNG
- VERNETZUNG

**LEARNINGS** AUS AUSSAGEN DER MIGRANTINNEN

Arbeitgeber\*innen gewinnen  
 Migranten\*innen stärker

Vielsprachigkeit d. Anlaufstellen

**Dialog** Fach-offent. Vernetzung

**SUSI MÖBBECK** EINFÜHRUNG

ERFAHRUNGEN KONSEQUENZEN → **Handeln**

Warum sind auf dem Arbeitsmarkt nur 10% Frauen?  
 Männer hingegen bilden bis zu 50% den Beschäftigtenanteil.

**SIE WOLLEN!**

FESTGEFAHRENE ROLLENBILDER  
 ABSCHLÜSSE WERDEN NICHT ANERKANNT  
 ARBEITSANGEBOTE NICHT ANERKANNT (SPRACHE)

**ERKENNTNISSE & ERFAHRUNG AUS ARBEIT VON MINOR**

ANSONSTEN RAHMENBESCHRÄNKUNGEN SCHAFFEN GEB. KINDERBETREUUNG

ANKOMMEN AUF OSM ARBEITSMARKT

SENSIBILISIERUNG D. BEHÖRDEN

**TEILHABE DER FRAUEN**

**STATUS QUO** WIE SEHE DIE FRAU IM LEBEN?

**WAS GUT KLAPPT:** SPEZIFISCHE BERATUNG MEHR ZEIT IN BERATUNGEN

**WARMER ÜBERGABE** SCHULBILDUNG → AUSBLICK F. ZUKUNFT

**NETZWERK BAYEN** BEDARF VORHANDEN

**VIelfalt-KOMPETENZEN** VERMITTLERN & SCHAFFBAR MACHEN

ZB. QUALIFIZIERUNGS-MODULE

**PANEL 1**

**ERREICHBARKEIT** ÜBERSETZER\*INNEN HOHLIGKEIT NIEDRIGSCHWELLEN

**MIGRANTINNEN IN FÜHRUNGSPOSITIONEN BESITZEN**

**PRAXIS IN BETRIEBEN** → ÖFFNEN PERSPEKTIVEN GEGEN VORBEHALTE (KLISCHES)

**LÖSUNGEN**

**NETZWERK** PARTNER GEMEINSAME ADRESSIERUNG "FACEBOOK GRUPPEN!"

**ANERKENNUNG**

**MIGRANTINNEN-ORGANISATIONEN** MIT EINBEZIEHEN

**MENTORING** SPEZIALISIERTE ANSPRECHPARTNER\*INNEN

**BEHÖRDEN** MIE ARBEIT ER\*INNEN - MIT MIGRATIONSHINTERGRUND

**„HABEN DIE DEUTSCHEN ANGEBOT VOR UNS?“** TROTZ TANDEM ANGEBOTE FINDEN SICH KEINE DEUTSCHEN TEILNEHMER\*INNEN

**„WAS WÜNSCHEN SIE SICH?“** MEHR ZEIT FÜR WEILBERBILDUNG

**„TU GUTES UND SPRICH DARÜBER!“** „MIGRANTISCHE ARBEITNEHMER\*INNEN ALS SELBSTVERSTÄNDLICHKEIT“

**„OFFENE KOMMUNIKATION“**

**KLISCHÉ-BILDER**

**NETZWERK-BERATUNG-ERREICHBARKEIT / FRAUENSPEZIFISCHE PERSPEKTIVEN**

**„EINFACH NUR FRAU SEIN“**

URSACHE NICHT NUR PERSÖNLICH, SONDERN AUCH STRUKTURELL UND GESELLSCHAFTLICH

**DEUTSCHEN** DEUTSCHE SPRACHE - SCHWERE SPRACHE BRAUCHT ZEIT OPL. NICHT ERREICHBAR: LAND VS. STADT

**WAS SIND DIE HÜRDEN?**

ABSCHLÜSSE / ZERTIFIKATE WERDEN NICHT ANERKANNT

**BÜROKRATIE**

**DIASPORA** WEIL SPRACHBARRIEREN KEIN KONTAKT ZU DEUTSCHE

**ORTE DER SICHTBARKEIT** HANDEL ÖFFENTLICHE DIENSTE GASTRO

**KEIN KOPFSTÜCK:** „KÜCHENHILFE JA, ERZIEHERIN NEIN!“

**VORSELLUNG VON MIGRANTEN UNGLEICH VIELSCHICHTIGE MIGRANTENBIOGRAFIEN**

**MA.i** MIGRATION & ARBEITSWELT EV. interkulturell innovativ - Inklusion

**GÜLSAH TUNALI** FACHVORTRAG

**MIGRATIONSPRAXIS** SELBSTORGANISIERT INTERKULTURELL (VERMITTLUNG) VIelfalt GLEICHBERECHTIGUNG BEDARFSORIENTIERTE BERATUNG ARBEIT AUF AUSSICHTSWEISE VERBUNDLICH

**KÖLN** ZIELGRUPPE KOMMT AKTIV BEZUG NEHMEN AUF VORINZU LOCKER & OFFEN KEINE BÖRSE

**ZIELE / AUFGABEN** BERATUNG BEGLEITUNG VERNETZUNG

**PRAXIS** KEINE ARBEIT ERLOZ QUALIFIZIERUNG

DISKRIMINIERUNG WEL ANDERE KULTUR! KEIN GELD KEINE ANERKENNUNG ODER ABSCHLÜSSE KEIN NETZWERK KEIN ANFANGSRECHT

**SEXISMUS** GEGENGESETZTE SCHWIERIGKEIT FÜHRUNG FLEXIBILITÄT

**HINDERNISSE DURCH KINDERBETREUUNG & FAMILIENARBEIT** KEINE WEITERBILDUNG

**LÖSUNGSANSATZE**

**ZUGÄNGE SCHAFFEN**

**PERSPEKTIVE ERWEITERN** PERSPEKTIV-WECHSEL

**NETZWERK** ANTI RASISMUS ANTI SEXISMUS ANTI DISKRIMINIERUNG

**WERK** WAS SOLL ERREICHT WERDEN?

**GLEICHBERECHTIGUNG** SICH BARKEIT TEILHABE

**GEFÖRDERT / NICHT GEFÖRDERT**

**WIRKSAMKEIT** GEBEN IMPULSE

**BEHÖRDEN SENSIBILISIEREN:** FORTBILDUNGEN DIVERSITYMANAGEMENT BLICK ÖFFNEN

**AUFGABE HABEN** ARBEIT, DIE DEN POTENZIALLEN ENTSPRECHEN

**PANEL 2**

**PROZESSE, STRUKTUREN, HÜRDEN - HERAUSFORDERUNGEN IN DER ARBEITSWELT**

**WEITERE ERKENNTNISSE:**

**REGIONALITÄT** REGIONALE KONZEPTE ERARBEITEN VORBILDER, ZB. POLIZEI BERLIN WERBUNG CHANCEN F. FRAUEN FAMILIENRECHTLICH SACHSEN-ANHALT ATTRAKTIV MACHEN

**ARBEITSMARKT** VON ARBEITSSUCHEND BIS ERFOLGREICHE VERMITTLUNG / INTEGRATION: ZEIT = GESUCHT PERSONAL

**„FRAUEN SIND KEINE FRAUEN“** SHARED VALUE: JOBS MIT SOZIALEN ASPEKTEN GEBEN LEISTUNG BEKOMMEN

**FRAUEN IN DER IT SIND WÜNSCHENSWERTE!** GUT FÜRS UNTERNEHMEN!

**ANWENDEN IN BILDERSPRACHE (NEURIGSCHWELLEN)**

**DU?** NETZWERK ZU UNTERNEHMEN

**AUSTAUSCH F. MIGRANTEN-FÖRDERUNG** UM SICH ARBEIT ANZUEIGNEN

**TURNING POINT**

**„KOALITION DER WILLIGEN“** PROGRAMM / KOORDINATIONSTELLE NOTWENDIG

**BEHÖRDEN** ANERKENNUNGSBERATUNG MIGRANTINNEN KEINE HOMOGENE MASSE JOBCENTER GEWINNEN = MIGRATIONSPROJEKTE ERHÖHEN

**WAHNSCHÄTZE IN BEHÖRDEN & JOBCENTERN** NEUE PROJEKTE MÜSSEN KENNENGELEBNT W. GEGENWÄRTIG WERDEN - ZEIT & VERTRAHEN

**ARBEITSMARKT REALITÄT: SCHNELL SEIN IST ALLES**

**NEUE PLAYER:** „DEM INTEL IST DAS KOPFSTÜCK EGAL“

**BERATUNG INFORMATION TRANSPARENZ VERGLEICHENDE PERSPEKTIVEN DIGITALISIERUNG**

**ABWYER** MIGRANT\*INNEN AUF ARBEITSMARKT BUND VS. BUNDESLAND KUNFTFÄHIGKEIT FÖRDERPROGRAMME

**EMPOWERMENT GEGEN GENDERPRÄGUNG** SCHLUSS MIT STEREOTYPEN

**ARBEITSMARKT**

**REGIONALITÄT** REGIONALE KONZEPTE ERARBEITEN VORBILDER, ZB. POLIZEI BERLIN WERBUNG CHANCEN F. FRAUEN FAMILIENRECHTLICH SACHSEN-ANHALT ATTRAKTIV MACHEN

**ARBEITSMARKT REALITÄT: SCHNELL SEIN IST ALLES**

**NEUE PLAYER:** „DEM INTEL IST DAS KOPFSTÜCK EGAL“

**BERATUNG INFORMATION TRANSPARENZ VERGLEICHENDE PERSPEKTIVEN DIGITALISIERUNG**

**ABWYER** MIGRANT\*INNEN AUF ARBEITSMARKT BUND VS. BUNDESLAND KUNFTFÄHIGKEIT FÖRDERPROGRAMME

**EMPOWERMENT GEGEN GENDERPRÄGUNG** SCHLUSS MIT STEREOTYPEN

**AUSBLICK** UKRAINE KRISE PROZESSE KÖNNEN BESCHLEUNIGT WERDEN

**BÜROKRATIE**

HILFE HIER

HABEN SIE EINE NUMMER?

GEHEN SIE BITTE ZU MEINER KOLLEGEN.

DAS DAVERT EIN MOMENT... NEHMEN SIE PLATZ.

DAS IST DAS PALSCH FORMULAR.

**WIRKSAMKEIT** GEBEN IMPULSE

**BEHÖRDEN SENSIBILISIEREN:** FORTBILDUNGEN DIVERSITYMANAGEMENT BLICK ÖFFNEN

**AUFGABE HABEN** ARBEIT, DIE DEN POTENZIALLEN ENTSPRECHEN

**PERSPEKTIV-WECHSEL**

**KULTURELLE ICEBREAKER**

HABLAS ESPAÑOL?

ICH VERSTEH NUR SPANISCH

**VIELSCHICHTIGE BIOGRAFIEN**

**MIGRATION BEDUTET AUCH TRAUMA & ZERISSENHEIT**