

# Arbeitsplätze mit Herz und Verstand



JETZT BEI UNS  
BEWERBEN!

Der Caritasverband für das Bistum Magdeburg e. V. sucht einen

## Referenten für die Eingliederungshilfe (w/m/d)

mit einem Stellenumfang von mindestens 30 Wochenstunden.

### IHRE AUFGABEN

- Information der Einrichtungen über sozialpolitische Entwicklungen im Bereich der Eingliederungshilfe und Teilhabe
- Fachliche Unterstützung des operativen Geschäfts in den Wohnformen und Beratungsdiensten
- Unterstützung bei der strategischen Weiterentwicklung und der Erschließung neuer Angebote
- Begleitung des Qualitätsmanagements
- Planung, Vor- und Nachbereitung von Fortbildungsangeboten
- Sozialpolitische Interessensvertretung auf Landes- und Bundesebene in Abstimmung mit weiteren dort tätigen Fachkolleg\*innen

### WIR ERWARTEN

- Abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik, der Heilpädagogik, der Sozialen Arbeit oder eines vergleichbaren Studiengangs
- Erfahrung in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung
- Team- und Organisationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein, Empathie, Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit
- Persönliche Identifikation mit dem Selbstverständnis und den Zielen der Caritas

### IHRE BEWERBUNG

Senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen  
bis zum 18.7.2022 per E-Mail (max. 5 MB)  
an folgende Anschrift:

Caritasverband für das Bistum Magdeburg e. V.  
ZR Personal und Gehaltsabrechnung  
Jan-Wout Vrieze  
Langer Weg 65-66 • 39112 Magdeburg  
jan-wout.vrieze@caritas-magdeburg.de

#### Nähere Informationen bei:

Dr. Daniela Ringkamp • Telefon: 0391-6053-107  
Mail: daniela.ringkamp@caritas-magdeburg.de

### WIR BIETEN

Eine vielseitige Tätigkeit bei einem anerkannten  
Spitzenverband der Freien Wohlfahrtspflege.  
Es gelten die tariflichen Leistungen, inklusive  
betrieblicher Altersvorsorge, gemäß den  
„Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrich-  
tungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR)“.

Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und  
Familie und haben die Charta der Vielfalt unter-  
zeichnet – als Anerkennung, Wertschätzung und  
Einbeziehung von Diversity in der Arbeitswelt.  
Menschen mit Behinderung werden bei  
gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.