

Arbeitsplätze mit Herz und Verstand



JETZT BEI UNS
BEWERBEN!



Der Caritasverband für das Bistum Magdeburg e. V. sucht zum 1.7.2021
in der Zentralen Anlaufstelle für Asylbewerber in Halberstadt einen

Sozialarbeiter / Sozialpädagogen (w/m/d)

für die Asylverfahrensberatung mit einem Stellenumfang von 40 Wochenstunden,
zunächst befristet bis zum 31.12.2021.

IHRE AUFGABEN

- Individuelle Asylverfahrensberatung während des gesamten Asylverfahrens und danach, unter Berücksichtigung besonderer Umstände der Antragstellenden
- Zusammenarbeit mit den vor Ort tätigen Personen und Institutionen
- Vermittlung an andere Dienste
- Mobilisierung ehrenamtlichen Engagements

WIR ERWARTEN

- Eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung im Bereich Soziale Arbeit oder/und Sozialwissenschaften
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Sozialen Beratung/Migrationsberatung
- Kenntnisse und Erfahrungen im Case-Management und im Dokumentationswesen
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement
- Erfahrungen im Bereich der Migrations- und Integrationsarbeit, Sprachkenntnisse, Interkulturelle Kompetenz und Gendersensibilität sind erwünscht
- Persönliche Identifikation mit Selbstverständnis, Zielen und Aufgaben von Caritas und Kirche

Für Fragen steht Ihnen unsere Referentin für Migrationsdienste, Liane Nörenberg, gern zur Verfügung:
Telefon: 0391 / 6053-239 • Mail: liane.noerenberg@caritas-magdeburg.de

IHRE BEWERBUNG

Senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen
bis zum 3.6.2021 per E-Mail (max. 5 MB)
an folgende Anschrift:

Caritasverband für das Bistum Magdeburg e. V.
ZR Personal und Gehaltsabrechnung
Jan-Wout Vrieze
Langer Weg 65-66 · 39112 Magdeburg
jan-wout.vrieze@caritas-magdeburg.de

WIR BIETEN

Eine vielseitige Tätigkeit bei einem anerkannten Spitzenverband der Freien Wohlfahrtspflege. Es gelten die tariflichen Leistungen, inklusive betrieblicher Altersvorsorge, gemäß den „Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR)“. Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und haben die Charta der Vielfalt unterzeichnet – als Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Diversity in der Arbeitswelt. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.