

# Arbeitsplätze mit Herz und Verstand



JETZT BEI UNS  
BEWERBEN!



Der Caritasverband für das Bistum Magdeburg e. V. sucht zum 1.10.2022  
mit einem Stellenumfang von 30 Wochenstunden einen

## Referenten für Kindertages- einrichtungen und Horte (w/m/d)

### IHRE AUFGABEN

- Information der Einrichtungen über sozialpolitische und pädagogische Entwicklungen im Bereich der Kindertagesstätten und frühkindlichen Bildung
- Unterstützung und Vertretung der Einrichtungsleitungen in allen Belangen des Fachbereichs
- Begleitung des Qualitätsmanagements
- Planung, Vor- und Nachbereitung von Fortbildungsangeboten
- Vertretung des Aufgabenbereiches auf Bistums-, Landes- und Bundesebene, z. B. beim Deutschen Caritasverband für den Bereich Kindertagesstätten
- Fachbezogene Vertretung des Diözesan-Caritasverbandes in den Strukturen der LIGA der Freien Wohlfahrtspflege

### WIR ERWARTEN

- Abgeschlossene Fachhochschulausbildung in der Sozialen Arbeit oder einer ähnlichen Studienrichtung
- Berufserfahrung im Arbeitsfeld Kindertagesstätten und Horte
- Verantwortungsbewusstsein, Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und selbständiges Arbeiten
- Identifizierung mit den Aufgaben und Zielen des Caritasverbandes

### IHRE BEWERBUNG

Senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen  
bis zum 11.4.2022 per E-Mail (max. 5 MB)  
an folgende Anschrift:

Caritasverband für das Bistum Magdeburg e. V.  
ZR Personal und Gehaltsabrechnung  
Jan-Wout Vrieze  
Langer Weg 65-66 · 39112 Magdeburg  
jan-wout.vrieze@caritas-magdeburg.de

#### Nähere Informationen bei:

Dr. Daniela Ringkamp • Telefon: 0391/6053-107 oder  
Mail: daniela.ringkamp@caritas-magdeburg.de

### WIR BIETEN...

eine vielseitige Tätigkeit bei einem anerkannten  
Spitzenverband der Freien Wohlfahrtspflege.  
Es gelten die tariflichen Leistungen, inklusive  
betrieblicher Altersvorsorge, gemäß den  
„Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen  
des Deutschen Caritasverbandes (AVR)“.

Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und  
Familie und haben die Charta der Vielfalt unter-  
zeichnet – als Anerkennung, Wertschätzung und  
Einbeziehung von Diversity in der Arbeitswelt.  
Menschen mit Behinderung werden bei gleicher  
Qualifikation bevorzugt eingestellt.