

Arbeitsplätze mit Herz und Verstand



JETZT BEI UNS
BEWERBEN!



Unser Caritas-Team im Burgenlandkreis sucht

Mitarbeiter für die Migrationsberatung (w/m/d)

Ab 1.1.2022, befristet auf zwei Jahre. Mit 30 Stunden wöchentlich an den Standorten Naumburg, Weißenfels und Zeitz. Eine Tätigkeit auf Grundlage der gesonderten Beratung und Betreuung nach dem Landesaufnahmegesetz Sachsen-Anhalt.

IHRE AUFGABEN

- Beratung von Personen mit Flucht- und Zuwanderungshintergrund unabhängig ihres Status zu asyl-, aufenthalts- und leistungsrechtlichen Fragen
- Unterstützung bei Integrationsprozessen in die deutsche Gesellschaft
- Gremien- und Netzwerkarbeit
- Gewinnung von und Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen

WIR ERWARTEN

- Abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit (oder einen vergleichbaren Studiengang)
- Erfahrungen im Bereich der Migrations- und Integrationsarbeit
- Fremdsprachenkenntnisse
- Bereitschaft zur mobilen und zur Online-Beratung
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Team- und Organisationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein, Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit
- Identifizierung mit den Aufgaben und Zielen des Caritasverbandes

IHRE BEWERBUNG

Senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen
bis zum 22.11.2021 per E-Mail (max. 5 MB)
an folgende Anschrift:

Caritasverband für das Bistum Magdeburg e. V.
ZR Personal und Gehaltsabrechnung
Jan-Wout Vrieze
Langer Weg 65-66 · 39112 Magdeburg
jan-wout.vrieze@caritas-magdeburg.de

Nähere Informationen erteilt:

Monika Schwenke, Abteilungsleiterin Migration/
Integration • Telefon: 0391-6053236 oder
Mail: monika.schwenke@caritas-magdeburg.de

WIR BIETEN...

eine vielseitige Tätigkeit bei einem anerkannten Spitzenverband der Freien Wohlfahrtspflege. Es gelten die tariflichen Leistungen, inklusive betrieblicher Altersvorsorge, gemäß den „Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR)“. Wir fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und haben die Charta der Vielfalt unterzeichnet – als Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Diversity in der Arbeitswelt. Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.