



Diversity in
Leadership

Lisa Hempe

Vortrag

25.03.2021

Online

A blurred background image showing a diverse group of people in a meeting or workshop setting. A hand is visible in the foreground, reaching out towards the center of the frame.

**Empowermentansätze
im Kontext der Arbeitsmarktintegration**
**Workshop 1: Gesellschaftliche Teilhabe migrantischer
Frauen**

Vorstellung

- Lisa Hempe, Expert bei der EAF Berlin
- Master: Kulturelle Beziehungen und Migration an der Sigmund Freud Universität in Berlin
- Themen: Migration, Arbeitsmarktintegration, Mentoringprogramme, Demokratieförderung, Frauen in der Politik



Expertise der EAF Berlin



Think Tank



**Organisations-
beratung**



Akademie

Mit wem wir arbeiten ...



Wirtschaft



Politik & Gesellschaft



Wissenschaft

Projekt:

Open Doors – Open Minds

Programm-Bausteine

- Berufsorientierung
 - Praktikum
 - Interkulturelles Jobcoaching
 - Mentoring
- Netzwerke/ Engagement-Förderung
 - NGO-Landschaft
 - Möglichkeiten des Engagements aufzeigen
 - Mitbestimmung
 - Gruppe als Unterstützung
- Politische Teilhabe
 - Politische Bildungsarbeit
 - Role-Models
 - Ausflüge in die Politik

*Empowerment als
Querschnittsmethode*



**Berufs-
orientierung**



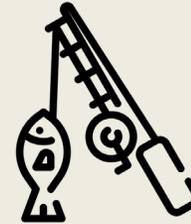
**Netzwerke/
Engagement**



Politische Teilhabe

Was verstehen wir unter Empowerment?

- Selbstbestimmung/ Mitbestimmung
- Hilfe zur Selbsthilfe
- Selbstwirksamkeit erleben
- Stärkung von Autonomie
- Entdeckung eigener Stärken
- Mut machen auf die eigenen Ressourcen zu vertrauen
- In eine aktive und nicht nur passive Empfängerrolle bringen



„Give a man a fish, and you feed him for a day. Teach a man to fish, and you feed him for a lifetime.“

(Lao-Tzu Maimonides)

EMPOWERMENTANSÄTZE und Instrumente

Empowermentansätze in Open Doors -Open Minds

- **Wissen** und **Orientierung** geben
- Zum **eigenständigen Entscheiden** und **Handeln** ermuntern
- Über **Rechte und Möglichkeiten** aufklären, sodass Handlungsalternativen bekannt sind und Rechte eingefordert werden können
- **Geschützte Räume** geben
- Langfristige **Unterstützung im Hintergrund**
- Türen öffnen (Zusammenarbeit mit **Unternehmen**)
- Ressourcenorientierte Ansatz



Konkrete Instrumente bei der Arbeitsmarktintegration

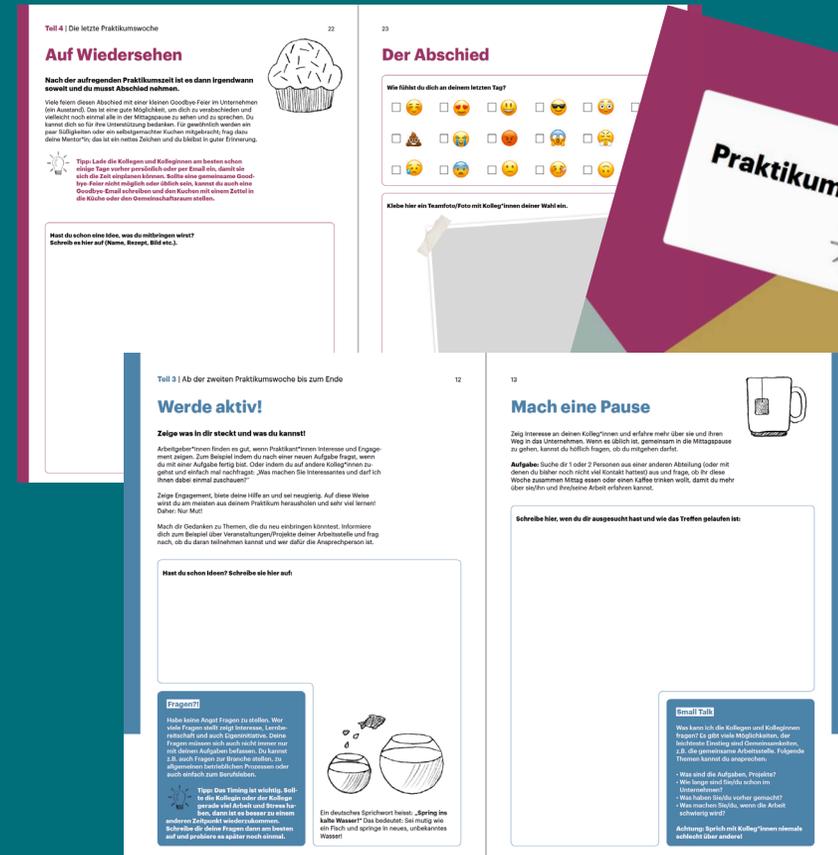
Orientierungspraktikum

6 – 12 Wochen

qualifikationsgerecht, Türöffner

1 – 2 Praktikumsbesuche

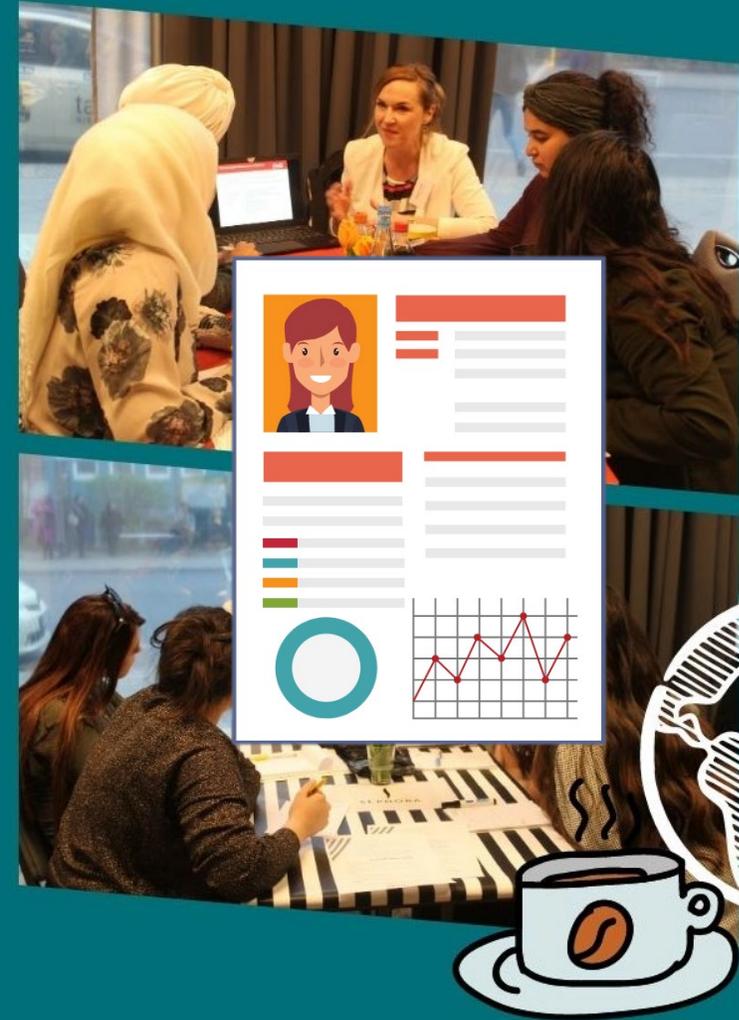
Mentor*innen im Unternehmen



Konkrete Instrumente bei der Arbeitsmarktintegration

Übersicht zum Arbeitsmarkt in D.

- Wissen und Orientierung zum Arbeitsmarkt
- Interkulturelles Jobtraining
- Jobmessen/ World Café mit Personaler*innen
- Beratungsstellen an die Hand geben (Verweisarbeit)



Konkrete Instrumente bei der Arbeitsmarktintegration

Eigenständiges Entscheiden und Handeln fördern

- Eng mit dem Wissenstransfer verknüpft
- Über Rechte und Möglichkeiten aufklären (z.B. Arbeitsrecht, Diskriminierung)
- Mitwirkung im Programm



Antidiskriminierungsstelle
des Bundes



Refugee
Law Clinic
Berlin



Konkrete Instrumente bei der Arbeitsmarktintegration

Gruppe als Unterstützungssystem

- Erfahrungsaustausch/ Reflexion
- Peer-orientierter Ansatz/ Erfolgsteams
- Die Gruppe als Unterstützungssystem
- Geschützter Raum



Fazit und Ergebnisse

Herausforderungen

- Balanceakt zwischen „Unterstützen“ und “selber machen“
- Empowerment – keine Schablone; unterschiedliche Personen brauchen unterschiedliche Ansätze
- Kleine Schritte feiern, nicht zu viel auf einmal wollen
- Zusammenarbeit mit Unternehmen
(kein Praktikum war ausgeschrieben)
- Wissenstransfer erfolgt durch die eigene Brille; vielfältiges Team aufstellen

Erfolge von ODOM



Name: Iman H.
Alter: 25 Jahre
Wohnort: Duisburg
Ausbildung: MSA
Praktikum: Ver.di Düsseldorf

Ich möchte lernen wie ich mich in den Arbeitsmarkt integrieren und Informationen über die deutsche Wirtschaft bekommen kann. Ich möchte Betriebe kennenlernen und mein persönliches Empowerment und meine Dialogfähigkeit verbessern.



Name: Ahed A.
Alter: 25 Jahre
Wohnort: Berlin
Ausbildung: M.Sc. In Chemie
Praktikum: Bundesanstalt für Materialforschung

„Ich empfinde das Programm als Chance und in der Gesellschaft durchzusetzen und der deutschen Gesellschaft zu zeigen, dass wir aufstehende Menschen sind. Ich möchte gerne ein Netzwerk mit engagierten Frauen aufbauen, die sich gegenseitig unterstützen.“

Vielen Dank!

Lisa Hempe

Expert

EAF Berlin (www.eaf-berlin.de)
Schumannstraße 5, 10117 Berlin
Hempe@eaf-berlin.de

